



Газета ОАО «ХАКАСЭНЕРГО»

Энергия ХАКАСИИ

№ 3 (29)

10 июня 2005 года



Электромонтёр по измерениям и испытаниям Службы изоляции и защиты от перенапряжений Южных электрических сетей ОАО «Хакасэнерго» Евгений Александрович ГЛАДКИХ принимает поздравления первого заместителя генерального директора, главного инженера ОАО «Хакасэнерго» Василия Наумовича ДОЛГОВА

стр. 5

Колонка редактора

ОХРАНА ТРУДА В ОАО «ХАКАСЭНЕРГО»

Прежде чем повести разговор о состоянии охраны труда в ОАО «Хакасэнерго», следует вспомнить печальную статистику. По данным Международной организации труда (МОТ), ежегодно в мире:

- гибнет 2 миллиона человек;
- получает травмы 270 миллионов человек;
- страдают от профессиональных заболеваний 160 миллионов...

Эти цифры сопоставимы с потерями отдельных стран во время Второй мировой войны. Они позволяют правильно оценить актуальность темы, которая сегодня стала темой номера газеты «Энергия Хакасии».

Энергетика - отрасль не только высоких технологий, но и высоких рисков. Только в первом квартале 2005 года в ОАО РАО «ЕЭС России» погибло 15 человек (в 2004 году за этот период - 11 человек). Несмотря на то, что в ОАО «Хакасэнерго» в 2003 и 2004 годах производственного травматизма, в том числе и смертельного, не было, вопрос охраны труда в энергокомпании с повестки дня не снимается.

Анализ показывает, что такие, безусловно, успешные итоги получены благодаря постоянному вниманию и контролю системы охраны труда менеджментом компании и работе всей службы обеспечения надежности функционирования энергосистемы и техники безопасности. Служба качественно выстроила деловое сотрудничество с представителями Территориального центра «Сибирьэнергогетехнадзор». Сыграло роль и то, что в обществе выполнены мероприятия, предусмотренные Комплексной программой обеспечения безопасной профессиональной деятельности и предотвращения травматизма персонала в ОАО «Хакасэнерго» на 2002-2004 годы.

Яркие примеры. 2004 год был объявлен Годом безопасности на автотранспорте. Результат налицо - травмированных по причине ДТП работников не было, в то время как по России гибнет на дорогах 30-35 тысяч человек, а получают травмы 180 тысяч человек в год. Саянские электрические сети ОАО «Хакасэнерго» заняли третье место среди автотранспортных предприятий Республики Хакасия.

В энергокомпании ежегодно проводятся конкурсы на лучшее противопожарное состояние среди филиалов. Итог: с 1996 года пожаров в ОАО «Хакасэнерго» не было. В компании налажены контроль и жесткий спрос с нарушителей правил охраны труда. При этом за грубые нарушения наказываются и рабочие, и специалисты, и руководители. В зависимости от нарушения предусматривается замечание, выговор или депремирование.

Служба обеспечения надежности функционирования энергосистемы и техники безопасности проводит активную работу по обновлению арсенала индивидуальных средств защиты. Происходит замена устаревших средств защиты на более современные.

Хорошую помощь специалистам службы оказывают общественники. Во всех филиалах организована работа общественных комитетов и общественных уполномоченных по охране труда. Проводятся обучающие семинары инспекторского состава с участием председателей профсоюзных комитетов филиалов.

Наступило лето. Пришла горячая пора - впереди пик ремонтной компании. Это значит, что нужно мобилизовать все ресурсы для того, чтобы не допустить производственного травматизма!

Александр ШАПОЧКИН

ЗАДАЧА - УДЕРЖАТЬ СИТУАЦИЮ!

В исполнительном аппарате не первый год работает специальная служба - служба обеспечения надежности функционирования энергосистемы и техники безопасности (СОНФЭ и ТБ). Наверное, не случайно в самом названии службы соседствуют понятия «надежность» и «безопасность». Они взаимно дополняют друг друга. Они определяют роль службы для всей энергокомпании.

Первый заместитель генерального директора, главный инженер ОАО «Хакасэнерго» специально для газеты «Энергия Хакасии» обстоятельно ответил на вопрос, как осуществляется в акционерном обществе охрана труда.

Охрана труда - это одна из приоритетных сфер в деятельности ОАО «Хакасэнерго». Службы, занимающиеся вопросами охраны труда, планируют и организуют всю работу по охране труда в Обществе. Такие же службы созданы в каждом филиале Общества. Они же контролируют выполнение правил, установленных трудовым законодательством, директивами Бизнес-единицы 2 и корпоративным центром, коллективным договором.

Деятельность службы выстраивалась продолжительное время. В результате в ОАО «Хакасэнерго» сложилась целая система управления охраной труда (СУОТ), и по ней работают сегодня все филиалы Общества. Система четко определяет обязанности всех, кто задействован в охране труда. Действия персонала детально регламентируются этой системой.

На предприятиях Общества существуют графики работы всех руководителей производственных участков, производственных служб, по которым они проводят инструктажи по ОТ, учебу, проверку знаний, внезапные проверки рабочих мест. Ежемесячно в каждом филиале проводятся дни охраны труда, по итогам проводится анализ проведенных мероприятий, выявляются нарушения и отклонения от нормативов. Проверки рабочих мест осуществляют работники по охране труда в каждом филиале. Система работает на протяжении десятилетия, она дает свои положительные результаты. Проверками охвачены все рабочие места. В итоге издается приказ, и принимаются неотложные конкретные меры по устранению выявленных недостатков. То же самое делается по итогам внезапных проверок, осуществляемых в ходе внутреннего аудита по ОТ. За грубые нарушения персонал привлекается к административной ответственности и лишается месячного вознаграждения. Эти мероприятия увязаны с коллективным договором, в котором приняты обязательства администрации перед



работниками, определены мероприятия по охране труда, которые из года в год, как правило, выполняются.

Сказанное хорошо иллюстрируется следующими цифрами. В 2004 году, как и в 2003 году, мы вообще не имели случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Это результат планомерной работы Общества по выполнению комплексной программы, направленной на улучшение охраны труда.

В 2004 году на запланированные мероприятия по ОТ израсходовано 12799 тысяч рублей, а это на 18 процентов больше, чем в 2003 году! Руководителями и специалистами выявлено 870 грубых нарушений, а проверено было 1472 рабочих места. За грубые нарушения правил охраны труда и техники безопасности депремировано 477 человек. Мы достигли стопроцентного показателя по применению мер к нарушителям, но, следует отметить, наказание - это не самоцель проверок. Цель - это профилактика нарушений.

Мы продолжаем работу по аттестации рабочих мест, стремимся к тому, чтобы рабочие места полностью соответствовали всем требованиям нормативов по охране труда и производственной санитарии. На Абаканской ТЭЦ рабочие места сегодня все аттестованы. В ЮЭС и Энергосбыте проведено обследование всех рабочих мест на наличие опасных и вредных факторов, оформлены акты аттестации. Всего по ОАО 1120 мест, подлежащих аттестации по условиям труда, из них на сегодня аттестовано 868 мест - это 78%. Работа продолжается. В 2005 году в большой энергетике Хакасии не останется неаттестованных рабочих мест. Хочу особо отметить, что рабочих мест, полностью не соответствующих нормативам, в Обществе не выявлено. Есть небольшие нарушения и отклонения

от нормативов, устранение которых контролируется специалистами по ОТ совместно с общественными уполномоченными.

Большие затраты несет Общество в обеспечении персонала специальной одеждой, стойкой к воздействию электрической дуги. Ткань, из которой изготовлены костюмы этой спецодежды, не воспламеняется в случае возникновения электродуги. Костюм выдерживает температуру до 900 градусов по Цельсию. Комплектами такой спецодежды укомплектован оперативный и частично, ремонтный персонал филиалов. Эти костюмы спасают работника от возможного воздействия электрической дуги в случае ошибочных действий персонала. В энергетике около 70% случаев травматизма связано с подобными нарушениями. В 2005 году мы работу по обеспечению персонала такой спецодеждой закончим. Полностью!

В немалой степени улучшению ситуации с охраной труда способствует развитие науки и техники. В последнее время энергетикам на вооружение поступает отечественное оборудование, которое исключает случайный доступ к токоведущим частям. К сожалению, техническое перевооружение происходит медленно. Нам приходится работать на оборудовании 60-70-х годов, где такой защиты пока нет.

Особо хочу отметить еще один аспект заботы о персонале. С каждым годом улучшается работа психологических служб на

предприятиях. Например, на Абаканской ТЭЦ работает лаборатория психофизиологического обследования персонала. Анализ психологической пригодности персонала и готовности к работе помогает снизить производственный травматизм.

Большая работа производится по обучению персонала. В зимний период, когда в работе снижается напряженность по ремонту оборудования, руководители производственных подразделений (филиалов) проводят по программам, утвержденным методическим советом ОАО «Хакасэнерго», техническую учебу на рабочих местах. Охватывается учебой весь персонал. Обучаем персонал и с отрывом от производства. Специалисты повышают свой образовательный уровень в Хакасском техническом институте - филиале Красноярского государственного технического университета, в красноярском центре по подготовке персонала «Красноярскэнерго», в энергетическом техникуме города Междуреченска. Эта учеба осуществляется в соответствии с заключенными с учебными заведениями договорами.

И еще один важный момент, он касается выделенных акционерных обществ. При проверке рабочих мест нашими инспекторами отмечается некоторая тенденция снижения требовательности к рассматриваемому вопросу, отмечается рост числа нарушений нормативов и правил при производстве

ремонтных работ. Рекомендую руководителям ОАО «ХСР» и «ХСРК» уделять больше внимания охране труда, а у них были случаи производственного травматизма.

Немалую помощь администрации по вопросам ОТ оказывают профсоюзные комитеты филиалов. По существующему положению на каждом участке выбраны общественные уполномоченные по охране труда. Они работают на своих рабочих местах по утвержденным профсоюзами планам и программам. Администрация разработала Положение о поощрении наиболее активных общественных инспекторов. Профсоюзные комитеты плотно работают с республиканским комитетом профсоюзов. Старший уполномоченный по охране труда ЮЭС ОАО «Хакасэнерго», электромонтер по измерениям и испытаниям Службы изоляции и защиты от перенапряжений Южных электрических сетей ОАО «Хакасэнерго» Евгений Александрович ГЛАДКИХ признан «Лучшим уполномоченным по охране труда Республики Хакасия» по итогам работы в 2004 году.

Считаю, что совместными усилиями администрации, профсоюзных комитетов, руководителей филиалов, руководителей производственных филиалов мы удержим ту благоприятную ситуацию, которая сложилась в ОАО «Хакасэнерго» в сфере охраны труда за последние два года.

Записал Александр ШАПОЧКИН

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ТРАНСПОРТЕ

В 2004 году в ОАО «Хакасэнерго» с целью предупреждения и снижения производственного травматизма, связанного с эксплуатацией транспортных средств; выявления нарушений и отступлений от требований действующих нормативных документов был объявлен во всех структурных подразделениях филиалов общества Годом безопасности на транспорте. Конкурс был организован в соответствии с оперативным указанием ДГИЭС РАО «ЕЭС России» № ОУ-01-2004ГГБ) «О предупреждении травматизма при эксплуатации автотранспорта».

В течение всего года комиссией ОАО «Хакасэнерго» проводились проверки структурных подразделений всех филиалов по вопросам, связанным с эксплуатацией автотранспортных средств. Результаты проверок и материалы, предоставленные филиалами общества, были приняты во внимание при определении трех лучших подразделений.

Положением предусматривались денежные премии для поощрения победителей, занявших призовые места между филиалами. За I место премия составила 30 тыс. рублей; за II место - 20 тыс. рублей; за III место - 10 тыс. рублей.

Определение призовых мест производилось в соответствии с показателями, среди которых особое внимание уделялось выполнению правил охраны труда при работе на всех видах транспорта; проведению предрейсовых и послерейсовых медосмотров; правильности выдачи заявок, заполнению и выдаче путевых листов; проведению инструктажей перед выездом на

линию; состоянию транспортных средств для перевозки ремонтных бригад; соблюдению режима труда и отдыха водителей и ряд других.

Разумеется, среди важнейших показателей рассматривалось наличие или отсутствие дорожно-транспортных происшествий, состояние и обеспеченность персонала спецодеждой, специальной обувью и СИЗ; организация и проведение смотра-конкурса «Лучший водитель».

31 января 2004г. комиссия в составе: Долгова В.Н. - главного инженера (председатель); Райкова Г.Г. - начальника ТЦ РП СЭТН; Семенова Н.С. - начальника СОНФЭ и ТБ; Савастеева Н.М. - ведущего инженера по техническому надзору; Петровой Г.А. - ведущего инженера по охране труда подвела итоги акции «2004 год - Год безопасности на транспорте».

Комиссия отметила, что выполнены все 16 мероприятий, намеченных планом. В частности, по филиалам ОАО «Хакасэнерго». В Саянских электрических сетях организован учебный класс для водительского состава, с возможностью демонстрации фильмов по безопасности дорожного движения. В Энергосбыте проведен смотр-конкурс на звание «Лучший по профессии среди водителей». В СаЭС, ЮЭС и на АТЭЦ обновлены уголки охраны труда в автомобильных боксах плакатами по безопасности дорожного движения и безопасному выполнению работ при ремонте автомобилей. В СаЭС, ЮЭС и на АТЭЦ, на выезде с территорий установлено световое табло оповещения о погодных условиях и состоянии дорог.

В процессе проведения акции во всех фи-

лиалах была усилена работа, направленная на предупреждение травматизма при эксплуатации транспортных средств. В течение года проведено обучение с водителями автомобилей по повышению профессионального мастерства с приглашением преподавателей школ РОСТО. Неоднократно проводились встречи с представителями районных ГИБДД по вопросам аварийности на транспорте в Республике Хакасия и о мерах профилактики по недопущению дорожно-транспортных происшествий. В ОАО «Хакасэнерго» успешно проведен Государственный технический осмотр транспортных средств. Особо отмечено, что в течение 2004 года не было случаев ДТП по вине нашего персонала.

По решению комиссии после рассмотрения предоставленных филиалами материалов места распределились следующим образом:

- Первое место (345 баллов) - Саянские электросети. Денежная премия в размере 30 тысяч рублей.

- Второе место (295 баллов) - Абаканская ТЭЦ. Денежная премия в размере 20 тысяч рублей.

- Третье место (279 баллов) - Южные электрические сети и Энергосбыт. Денежная премия в размере 10 тысяч рублей каждому филиалу.

ДЗО ОАО «Хакасская сервисно-ремонтная компания» и ДЗО ОАО «Хакассьетремонт» не предоставили в комиссию необходимые материалы для подведения итогов проведения акции «2004 год - Год безопасности на транспорте», поэтому в число призеров не вошли.

*Н.М. САВАСТЕЕВ,
ведущий инженер по технадзору*

НОВОСТИ

ПУСК

На Абаканской ТЭЦ ОАО "Хакасэнерго" идут последние приготовления к торжественному вводу в эксплуатацию первой очереди стадиона. В пусковой комплекс вошли поле для игры в мини-футбол, две площадки для игры в большой теннис, волейбольная площадка и беговая дорожка. У персонала ТЭЦ появляется прекрасная возможность укрепить здоровье, провести соревнования, подготовиться к спортивным баталиям.

У КОЛЛЕГ

С начала этого года ОАО "Алтайэнерго" выиграло 540 дел о взыскании долгов с жителей Барнаула. С 1 декабря прошлого года ОАО "Алтайэнерго" передало бытовых потребителей Барнаула "Горэлектросети". С этого времени жители краевого центра оплачивают электроэнергию БГЭС. Однако 17 тысяч абонентов накопили значительную задолженность перед "Алтайэнерго" и до сих пор числятся в "черном списке" неплательщиков энергокомпании.

РЕМОНТЫ

ОАО "Томскэнерго" обвиняет потребителей электроэнергии, которые не оплачивают поставки продукции АО, в том, что по их вине в регионе складывается критическая ситуация с подготовкой энергокомплекса к предстоящему отопительному сезону. "Основываясь на показателях динамики роста задолженности потребителей, руководство АО "Томскэнерго" констатирует, что в Томской области сложилась чрезвычайная ситуация из-за неоплаты поставляемых энергоресурсов потребителям", - подчеркивается в сообщении пресс-службы энергокомпании. Пресс-служба отмечает, что на 1 мая текущего года задолженность за электроэнергию перед ОАО "Томскэнерго" составила 761 млн рублей, что на 134 млн рублей больше, чем на 1 января. "Отсутствие, равно как и просрочка платежа, будет являться основанием для ограничения или полного отключения потребителя от энергоснабжения", - говорится в пресс-релизе.

НАГРАДА

Председателю Правления РАО "ЕЭС России" Анатолию Чубайсу присужден специальный приз жюри конкурса "Элита фондового рынка 2004" за личный вклад в развитие фондового рынка. Конкурс "Элита фондового рынка" проводится Национальной ассоциацией участников фондового рынка с 2000 г. Ежегодно жюри конкурса, в состав которого входят авторитетные представители финансового рынка России, исполнительной и законодательной власти, крупнейших бирж, рейтинговых агентств, профильных высших учебных заведений, а также профессиональных ассоциаций фондового рынка, выбирает победителей в 20 номинациях из более чем 500 претендентов. За пять лет конкурс приобрел заслуженную репутацию главного события года для фондового рынка России. Компания РАО "ЕЭС России" по итогам 2003 г. стала лауреатом конкурса "Элита фондового рынка" в номинации "Лучший эмитент российского фондового рынка".

ЗАСЛОН ПОЖАРАМ

В 2004 году в филиалах ОАО "Хакасэнерго" и ДЗО "ХСРК" и "ХСР" был проведен смотр на лучшее противопожарное состояние.

Для проведения смотра и подведения его итогов приказом ОАО "Хакасэнерго" была создана комиссия под руководством первого заместителя генерального директора Долгова В.Н.

Организационно смотр проходит в три этапа:

На первом этапе прошел смотр на уровне структурных подразделений филиалов (цехов, служб, участков, сетевых районов и других подразделений каждого филиала).

Второй этап включает в себя организацию и проведение смотра на уровне АО-энерго и филиалов (в нем принимают участие филиалы, где не менее чем на 50% всех структурных подразделений участвовали в проведении первого этапа конкурса).

Третий этап - это завершающий уровень, итоги подводятся среди АО-энерго. На основании Типового положения о проведении смотра на лучшее противопожарное состояние на каждом этапе разрабатываются и утверждаются руководителями филиалов и АО-энерго свои положения о проведении смотров. В этих положениях, наряду с порядком проведения смотра, отражаются сроки его проведения, количество призовых мест, меры морального и материального поощрения как коллективов, так и отдельных работников.

В период проведения смотра были выполнены мероприятия по устранению нарушений норм и правил пожарной безопасности, приняты практические меры по ликвидации причин и условий, способствующих возникновению и развитию пожаров, по дополнительному оснащению средствами пожаротушения, по реконструкции и ремонту систем пожарной автоматики и сигнализации.

В комиссию ОАО "Хакасэнерго" о проведении первого этапа смотра филиалы, участвующие в смотре, предоставили протоколы, фотографии и другие материалы, отражающие состояние пожарной безопасности.

Затем комиссия на основании предоставленных материалов и результатов проверок членами смотровой комиссии подвела итоги второго этапа смотра на лучшее противопожарное состояние среди филиалов ОАО "Хакасэнерго". Победителями признаны:

• Саянские электрические сети (занявшие первое место с вручением Почетной

грамоты и выплатой денежной премии в размере 10 000 рублей);

• Абаканская ТЭЦ (занявшая второе место с вручением Почетной грамоты и выплатой денежной премии в размере 7 000 рублей);

• Южные электрические сети (занявшие третье место с вручением Почетной грамоты и выплатой денежной премии в размере 5 000 рублей);

В ходе проведения смотра обращено внимание на повышение ответственности инженерно-технических работников и персонала за противопожарное состояние производственных зданий и энергетических объектов, на совершенствование качества подготовки персонала по выполнению установленных требований пожарной безопасности, на тесное взаимодействие с пожарными частями при ликвидации пожаров и аварийных ситуаций.

Проведенная работа по предупреждению пожаров позволила в целом улучшить обстановку с пожарной безопасностью на объектах ОАО "Хакасэнерго" и не допустить случаев возгорания и пожаров.

Приказом генерального директора за организацию и проведение смотра, достижение высоких показателей по улучшению противопожарного режима в филиалах энергосистемы отмечены члены смотровой комиссии.

Объявлена благодарность директорам филиалов АТЭЦ - Кособукову К.И., ЮЭС - Толстихину С.И., СаЭС - Максиму В.А., Энергосбыта - Обложенко А.В., внесшим значительный вклад в обеспечение противопожарного режима. Им рекомендовано своими приказами поощрить наиболее отличившихся работников.

Этим же приказом отмечено неудовлетворительное выполнение руководством ОАО "ХСРК" рекомендаций о проведении смотра на лучшее противопожарное состояние. Администрация компании в указанный срок не предоставила в смотровую комиссию материалы по итогам проведения первого этапа смотра.

В 2005 году продолжается проведение смотра на лучшее противопожарное состояние среди филиалов ОАО "Хакасэнерго" и ДЗО в соответствии с Типовым положением, утвержденным РАО "ЕЭС России".

Н.С. СЕМЕНОВ,
начальник СОНФЭ и ТБ

Евгений Гладких: ОСТАНУСЬ В СВОЕЙ СЛУЖБЕ

Часто приходится слышать от критиков, что живем в бардаке, что все вокруг не так. Мне хочется у них спросить, а что он лично сделал для наведения порядка, что сделал, чтобы жить лучше? Страна - это мы! - электромонтёр по измерениям и испытаниям Службы изоляции и защиты от перенапряжений Южных электрических сетей ОАО "Хакасэнерго" Евгений Александрович Гладких эту фразу произнес не случайно. Видно, что наболело, что он много думал о сегодняшней жизни. Старое утверждение литературного героя, что можно сто раз сказать слово "халва", но слаще во рту от этого не станет, Евгений распространяет на все. Он человек и слова и дела.

Из характеристики: "...Лично участвует в издании наглядной агитации по работе уполномоченных. Является членом комиссии ЮЭС по приёмке специальной одежды и обуви, других средств индивидуальной защиты персонала. Постоянно ищет новые формы и методы работы с уполномоченными по охране труда, широко пропагандирует опыт работы этого института в других энергосистемах РАО "ЕЭС России".

Разговор с героем сегодняшнего номера газеты "Энергия Хакасия" состоялся в экстремальных условиях: раз за разом трезвонили телефоны, заходили коллеги с неотложными вопросами, экран компьютера настойчиво приглашал вернуться к работе над материалом. Но компьютер - не волк, может и подождать. Евгений Гладких тоже не волк, но у него горячая пора - сессия, он спешит. Только уступая настойчивости председателя профсоюзного комитета Дмитрия Феодосиевича Бордюговского, Евгений оказался в кабинете службы по связям с общественностью и работе со СМИ. Поджимал срок выхода следующей газеты, а персоны №1 все никак не было. Все-таки встреча состоялась! И несколько не жалко времени, потраченного на разговор. Интересный мужик! Нестандартный, толковый, может показать, что немножко не от нашего времени, но это не так. Наоборот. Это человек нашего времени и завтрашнего дня тоже.

Дело даже не в биографических подробностях. Биография у Евгения такая же, как и у десятков тысяч ровесников. Родился и вырос в Абакане. Школа, армия, работа. В трудовой коллектив пришел как в родной дом, стал работать электромонтером второго разряда. Евгений шутит: "Я в ЮЭС в этой службе как сын полка, вырос на глазах у начальника службы". Сейчас, спустя десять лет, Евгений трудится по пятому разряду. О чем тут особенно говорить?

Впрочем, на армии стоит немного приостановиться. Службу по призыву Евгений проходил в славной столице нашей Родины. А чем нам памятна Москва 1993 года? То-то же! Комендантский час, патрули, оцепления... Впечатления и ощущения от сумятицы тех дней, когда многие ждали, что вот-вот и полыхнет еще одна гражданская война, на-

всегда остались в памяти тех, кто хоть немного думает не только о себе, но и о жизни вообще, о стране, в которой живет.

Тогда ли, позже ли, но Евгений стал приглядываться к окружающему миру, думать, сравнивать, делать выводы, устанавливать для себя некие правила.

"Я считаю, что в армии служить нужно. Да, приходится отдать часть своей жизни, но если разобраться, то это неплохая школа жизни. Это жесткий экзаменатор, который предъявляет суровые требования. Это место, где начинаешь ценить даже не время вообще, а минуты и секунды. Армия закаляет. И если молодой человек отслужил, он нигде не пропадет!" - это о службе в Российской армии.

"Хобби... Нет, я не рыбак, и по птичкам и зверушкам не стреляю и не вяжу. Хобби у меня нет, потому что на него нет времени. Работа, учеба, а еще я общественник! Я член партии "Единая Россия", а еще много времени отдаю работе по охране труда на предприятии" и еще заместитель председателя профсоюзного комитета ЮЭС ОАО "Хакасэнерго", - получилось, что у Евгения общественная работа стала своеобразным хобби. Впрочем, герой поскромничал. Как потом выяснилось, он дружит с фотоискусством. Правда, в его случае фотография превратилась в способ документирования результатов проверок, осуществляемых профкомом, по состоянию охраны труда на предприятии.

"В детстве, как все мальчишки, мечтал о разном. А жить приходится в отсеке реального времени, реальных возможностей. Так что, хоть сейчас в космос полетел бы, да вот... двадцати миллионов не хватает! Поэтому учусь на втором курсе Хакасского технического института, понятно, что по специальности "Электроснабжение промышленных предприятий". Учиться очень помогает практика. Кем буду по окончании вуза? Пока планирую оставаться в своей службе. Я вообще не любитель радикальных перемен, хотя, как известно, плох тот солдат, который не мечтает стать генералом", - рассуждает Евгений Александрович об учебе и перспективах.

"Не считаю себя старым, но порой замечаю, что начинаю ворчать на молодежь. Душа болит, когда вижу, как и на что они тратят свою жизнь", - обронил Гладких как бы между прочим в разговоре. Можно понять, у него день спрессован до предела.

В конце разговора Евгений обратился через газету к коллегам: "Хочу воспользоваться случаем и сказать об охране труда на предприятии. Нужно, чтобы начальники служб и подразделений на предприятиях



поняли, что уполномоченный по ОТ - это не муха, от которой можно отмахнуться, а их помощники. У начальников голова о многом болит, наверное, поэтому некоторые вещи они не замечают, а уполномоченные каждый день сталкиваются с необходимостью что-то поправить, изменить, улучшить. Нет ничего зазорного в том, что подчиненный подсказывает, где и что на производстве не так. Лучше оперативно принять меры по сигналу, по подсказке уполномоченного".

И это так, особенно, если подсказывают такие уполномоченные, как Евгений Гладких или Александр Черкашин, электромонтер оперативно-выездной бригады 5 разряда района электрических сетей № 4 Южных электрических сетей ОАО "Хакасэнерго". Не случайно и не за красивые глаза, а за свою работу Евгений Гладких признан лучшим уполномоченным по охране труда Республики Хакасия. Он награжден Дипломом первой степени, подписанным Председателем Правительства РХ Алексеем Ивановичем Лебедем.

Справка: "За последние 2 года количество уполномоченных по охране труда в ЮЭС возросло до 14 человек. За 2004 год им было выявлено 78 нарушений правил охраны труда и техники безопасности. В течение 2003-2004 годов проведена 31 проверка рабочих мест. Внесено в адрес работодателя 19 представлений, из них выполнено 90% в установленные сроки. Подано 27 предложений (замечаний), направленных на улучшение охраны труда и техники безопасности".

Александр ШАПОЧКИН

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР, произошло событие, о котором нельзя было не рассказать.

ВРУЧЕНИЕ НАГРАДЫ

9 июня 2005 г. в офисе ОАО "Хакасэнерго" Константину Дмитриевичу МАЗИНУ был вручен Нагрудный знак "Заслуженный энергетик СНГ".

Почетное звание "Заслуженный энергетик СНГ" и нагрудный знак присвоены ветерану Великой Отечественной войны, Почетному энергетiku Советского Союза, Заслуженному энергетiku Республики Хакасия Константину Дмитриевичу МАЗИНУ по решению Энергетического Совета СНГ за существенный вклад в развитие интеграционных процессов в энергетике стран СНГ и в связи с 60-летием Победы в Великой Отечественной войне.

Константин Дмитриевич - энергетик с 55-летним стажем, известный человек в Хакасии. Трудовой путь он начал еще до войны, в 1940 году.

Из книги Л.Городецкого об энергетике Хакасии:

"Юность его проходила в городе Мед-

ногорске Оренбургской области. В 1930 году окончил неполную среднюю школу и пошел в ФЗУ (фабрично-заводское училище - Л.Г.). Получил специальность монтера.

В июне 1941 года молодому рабочему прислали повестку на призывную комиссию. Надо было прибыть в военкомат 19 июня. В назначенный день призывники прошли комиссию, и вдруг военком приказал не разъезжаться по домам. В два часа дня всех их погрузили в вагоны, и поезд пошел неизвестно куда. Остановились в Пензе. Здесь им выдали обмундирование и отправили дальше. Прибыли в Полтаву. Там и узнали о начале войны".

Константин Дмитриевич прошел войну, был контужен, сражался на Курской дуге, освобождал Европу и закончил войну в Берлине. Он имеет боевые и трудовые награды. В том числе орден Трудового Красного Знамени, медали "За отвагу",

"За боевые заслуги", "За победу над Германией", "За освобождение Варшавы", "За взятие Берлина", "За оборону Киева" и многие другие. Теперь к ним присоединился еще один знак отличия.

После войны Константин Дмитриевич продолжил трудиться в энергетике. С 1955 года он работал начальником ТЭЦ в Туимском горнопромышленном управлении. С 1970 года по 1984 год был директором Южных электрических сетей.

Ветеран ушел на заслуженный отдых только в 1995 году.

Нагрудный знак Константину Дмитриевичу вручил исполняющий обязанности генерального директора, главный инженер ОАО "Хакасэнерго" Василий Наумович ДОЛГОВ. Символично, что годом раньше самому Василию Наумовичу также присвоено это звание.

**Служба по связям
общественностью и работе со
СМИ ОАО "Хакасэнерго"**



Газета зарегистрирована Средне-Сибирским межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Регистрационный номер ПИ 16-0159.

Отпечатано в типографии ООО «Кооп. «Журналист». Тираж 1000 экз.

Фото в номере М. ТУТАРКОВА. Газета распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 655017, Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Пушкина, 74. Тел. 99-861.

Редактор Александр ШАПОЧКИН.

Компьютерная верстка Алексея ТЕПЛЯКОВА