



ОАО «ХАКАСЭНЕРГО»



ОАО «ХАКАСЭНЕРГОСБЫТ»

Энергия ХАКАСИИ

№ 4 (30)

24 ноября 2005 года



ЭНЕРГЕТИКА В ЛИЦАХ: Ирина Ярлыкова,
экономист ОАО «Хакасэнергосбыт»

НОВОСТИ

«ЭНЕРГИЯ РОССИИ» - ЛИДЕР КОРПОРАТИВНОЙ ПРЕССЫ
Корпоративная газета РАО «ЕЭС России» «Энергия России» стала победителем конкурса «Лидер корпоративной прессы - 2005»

Ежегодный конкурс «Лидер корпоративной прессы России» прошел в рамках II Всероссийского Форума корпоративной прессы - «КОРПРЕСС-2005», в котором приняли участие представители 80 крупнейших российских компаний.

«Энергия России» издается Департаментом по взаимодействию со СМИ РАО «ЕЭС России» с февраля 2000 года. В мае 2005 года был проведен ребрендинг издания, утвержден новый дизайн, который и был признан лучшим среди других корпоративных изданий страны.

Поздравляем коллег!

НОВАЯ ПРОГРАММА ВЫЯВИТ «БЕСПРИБОРНИКОВ»

ОАО «Хакасэнергосбыт» продолжает внедрять новые методы работы с абонентами, значительно модернизирующие этот процесс.

Специалисты компании создали компьютерную программу, направленную на проверку правильности установленных в базе данных норм бесприборного энергопотребления.

Программа, уже показавшая себя в действии, выполняет сразу две задачи: во-первых, выявляет абонентов, у которых потребление энергии не соответствует нормам и, как следствие, имеется задолженность, и обнаруживает тех, у кого счетчики старого образца - с классом точности 2,5.

СТИПЕНДИИ ПОДРАСТАЮЩЕЙ СМЕНЕ

В соответствии с Положением о специальной стипендии в сентябре ОАО «Хакасэнерго» был проведен отборочный тур кандидатов на получение специальной стипендии.

Ее будут получать три лучших студента 5 курса электротехнического факультета ХТИ, имеющие особые достижения в учебной и научной деятельности, как в целом по курсу обучения, так и по дисциплинам электротехнического цикла - Беляев Роман, Спириин Никита, Ягин Кирилл.

Свидетельства стипендиата ОАО «Хакасэнерго» студентам вручены исполнительным директором ОАО «Хакасэнерго» Долговым Василием Наумовичем на торжественном вечере посвящения в студенты.

? - Пост генерального директора ОАО «Хакасэнерго» - не первая управленческая должность в вашей карьере. Однако первое образование, как и начало трудовой деятельности,

НАЗНАЧЕНИЕ

чем месте - согласитесь, в столице большие возможности для самореализации. Да и проект, в котором пригласили работать, был интересным.

НАША ОБЩАЯ ЗАДАЧА -



Реформирование любой отрасли промышленности невозможно без участия грамотных управленцев. Сегодня в энергетике приходят представители нового поколения менеджеров - молодые, инициативные и энергичные люди. Насколько полезным окажется их влияние на работу энергетической отрасли, станет ясно со временем. Пока мы говорим о ситуации в Хакасии и знакомимся с генеральным директором ОАО «Хакасэнерго» Игорем Александровичем Антропенко.

УЛУЧШИТЬ РАБОТУ КОМПАНИИ

связано с юриспруденцией. Вы достигли определенных успехов на этом поприще. Что же двигало в стремлении получать новые знания, специальности?

- Мне посчастливилось получить базовое образование в очень хорошей юридической школе - Омском государственном университете. Alma mater характеризует и то, что в одно время со мной, только несколькими курсами старше, учился нынешний министр экономического развития и торговли РФ Герман Греф.

Что же касается дальнейшего обучения... Когда я решил выбрать путь менеджера, управленца, понадобилось получить дополнительно экономическое образование.

Оно необходимо для того, чтобы разбираться в сути процессов, происходящих на предприятии. Но, в какой-то степени, экономическое образование можно назвать и данью времени, и вкладом в будущее - в карьере.

Эти и другие соображения повлияли на то, что я получил второе высшее образование в Академии народного хозяйства.

? - Как случилось, что вы сменили профессию, переехав в Москву?

- Восемь лет назад я получил выгодное предложение о новом рабо-

? - У вас есть определенный опыт работы на предприятиях околоэнергетической отрасли - примерно в течение трех лет вы занимаете руководящие посты. Какие проблемы в большой энергетике вы оцените как наиболее важные? Есть ли пути их решения?

- Сегодня идет процесс реформирования в энергетике. В области естественных монополий создается конкурентная среда - этот процесс достаточно интересен.

Что же касается проблем... Для сетевых предприятий это, в первую очередь, обеспечение надежности электроснабжения потребителей. Важным является и грамотное формирование тарифов, в частности, их инвестиционной составляющей.

? - Как вы оцените состояние энергетических предприятий Хакасии, особенно если сравнить их с аналогичными Центральным и Сибирского округов?

- В республике дела обстоят более-менее благополучно. Здесь, конечно, стоит учитывать особенности региона, где преобладает так называемый монопотребитель (Саяногорский алюминиевый завод), поэтому доля оплаты населения относительно невелика. В больших регионах си-

Окончание на стр. 3

НАША ОБЩАЯ ЗАДАЧА - УЛУЧШИТЬ РАБОТУ КОМПАНИЙ

Окончание. Начало на стр. 2

туация обстоит иначе - неплательщики, частные лица наносят значительно больший ущерб.

НОВОСТИ

ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА - 22 ДЕКАБРЯ

Возможно, День энергетика, который по традиции отмечают в России в предпоследнее воскресенье первого зимнего месяца, официально праздноваться будет 22 декабря.

Минпромэнерго Российской Федерации было рассмотрено совместное письмо-обращение Гендиректора Объединения РаЭл и заместителя Председателя ВПК «Электропрофсоюз» от 2 сентября 2005 года по вопросу изменения даты празднования Дня энергетика.

Стало известно, что предложение о переносе даты профессионального праздника работников электроэнергетической отрасли - Дня энергетика - с предпоследнего воскресенья декабря на 22 декабря было поддержано.

Проект соответствующего Указа Президента РФ направлен на согласование с заинтересованными министерствами для последующего вынесения на рассмотрение в Правительство России.

«ЭНЕРГИЯ ПОБЕДЫ»: БУДЕТ СВЕТ - БУДЕТ И ЖИЗНЬ

В республиканском реабилитационном центре им.А.Лебеда состоялась презентация книги «Энергия Победы», изданной РАО «ЕЭС России» в юбилейный год Победы в Отечественной войне.

Издание посвящено работе российских энергетиков в годы войны и тому огромному вкладу, который они внесли в достижение Великой Победы. Уникальные фотоснимки 30-40 годов, интересные цифры и факты, неординарные личности и поступки - все это «Энергия Победы». Необычность книги в том, что в ней представлена информация о работе энергетиков каждого региона России. Отдельная глава посвящена Хакасии и ее специалистам-энергетикам. Пока в республике всего 12 экземпляров книги, большая часть которых уже подарена музеям Черногорска, Абакана, библиотекам Хакасии.

С другой стороны, значительного развития энергетического хозяйства в регионе не наблюдается. Однако, это, скорее всего, показатель состояния экономики нашей республики в целом.

По утверждению представителей сетевых компаний, энергохозяйство в республике изношено на 60-70 процентов. Надо полагать, что развивать и восстанавливать его придется за счет инвестиционной составляющей в тарифах. Это займет достаточно много времени. Есть ли пути решения проблемы?

Без дополнительных средств с такой задачей не справиться. Добавлю, что инвестиционная составляющая, благодаря которой идет развитие, в тарифах очень мала.

Таким образом, финансирование осуществляется только за счет средств потребителей. При этом не нужно забывать и о том, что в настоящее время действует система сдерживания тарифов - их рост ниже темпов инфляции.

Поэтому ждать существенного улучшения ситуации было бы чересчур оптимистично.

Но, насколько я знаю, в настоящее время рассматриваются все варианты решения этой проблемы.

Например, планируется привлечь



средства стабилизационного фонда для развития инфраструктуры в России. Хотелось бы, конечно, чтобы часть этих средств была выделена и для обновления сетевого хозяйства - в этом случае можно ожидать быстрого развития энергетической отрасли.

Возвращаясь к вопросу реформирования - есть утверждение, что в

результате изменения в структуре РАО энергопредприятия оказались в неравных условиях. Специфика проблем у каждого своя, однако, получить дополнительную прибыль сетевым предприятиям сложнее, чем генерирующим...

Не думаю, что в процессе реформирования было отдано предпочтение тем или иным предприятиям. Действительно, у каждой из компаний - своя специфика работы, но стоит учитывать, что все мы работаем в рамках единого холдинга и существенных проблем во взаимоотношениях у нас нет. Все вопросы решаются путем переговоров.

Последний вопрос, который интересен многим работникам ОАО «Хакасэнерго» - предвидятся ли кадровые изменения?

Конечно, некоторые перестановки будут проведены. Наша задача - улучшить работу компании. Этим принципом мы и будем руководствоваться, подбирая наиболее квалифицированный персонал на руководящие должности.

Беседовал Андрей ВИКТОРОВ

КОНКУРС ГОРОД СИЯЕТ, ПОДОБНО ЗВЕЗДЕ, ЭНЕРГИЕЙ НАШЕЙ РАБОТЫ

От чьей работы все зависит на планете,
И свет, и звук, и радость, и тепло,
Здоровы ли и радостны ли дети,
Согреты ли и город, и село?..

Кто лучше самих энергетиков, суть профессии которых так верно характеризуют эти строки, может ответить на данный вопрос?

В преддверии профессионального праздника приглашаем энергокомпании Хакасии к участию в корпоративном

поэтическом конкурсе.

Лучшие произведения будут опубликованы в праздничном номере газеты, а их авторы обязательно получат призы.

Ваши сонеты и поэмы, баллады и частушки, посвященные любимой профессии,



ежедневно ждут в секторах по связям с общественностью и работе со СМИ.



Энергетика - относительно молодая отрасль промышленности. Тем не менее, здесь также складываются свои традиции. Предприятия работают стабильно, значит, на смену одним сотрудникам приходят другие. Не редкость и такое - на электростанции, которую строил дед, работает его внук.

Старшее поколение приходило сюда по приказу, не выбирая профессию, их дети стремились не отставать от них. Сегодняшняя молодежь стремится получить работу на предприятиях энергетики, зная о стабильных заработках и социальном обеспечении.

Геннадий Пыхов, начальник службы релейной защиты электроавтоматики и электроизмерений Южных Электрических Сетей, работает на предприятии с 1968 года. С ним наша беседа о профессиональном росте и путях, которые выбирают люди.

О ТОМ, КТО РАСТЕТ В ПОЛЕТЕ

-По традиции хотелось бы обратиться к корням... Какую роль сыграли родители в вашем выборе профессии?

-Случайно получилось, что родители стали специалистами в области энергетики. Десятилетия назад люди не выбирали работу-она выбирала их, вот и мои родители, пройдя обучение, заняли посты на электрической станции, которая питала золотой рудник. Отец занимался ремонтом паровых турбин, а мать работала дежурной в электроцеховой.

Когда пришло время выбирать профессию мне, то отец, исходя из старых представлений о жизни и цене куска хлеба, посоветовал вместо девятого класса поступать в техникум.

В то время было не принято воспринимать родительские слова как нечто абстрактное - да, собственно, и борьбы с моей стороны не было - я пошел по пути, который указал отец.

Как раз в это время в Черногорском горном техникуме открылась новая специальность «Электрооборудование промышленных предприятий».

Но попал я туда не с первого раза - конкурс был просто сумасшедший. К счастью, директор техникума Шоев Владимир Афанасьевич с вниманием отнесся к моему стремлению, он лично беседовал со всеми абитуриентами, а мне порекомендовал поступить на специальность подземных разработок, где платили просто невероятную по тем временам стипендию - 50 рублей.

Я же уперся, сказал, что родители

работают в энергетике - и я хочу продолжать их дело. Меня приняли с условием, что пересдам экзамены, исправив оценку по математике с «удовлетворительно» на «отлично».

До осени освежал знания по предмету и в результате успешно сдал экзамен. Было это в 1959 году...

После завершения учебы меня отправили по направлению в Игарку. Там работал на электростанции дежурным монтером до призыва в армию.

Демобилизовался я в 1968 году и, в общем-то, не имел особых планов по дальнейшему устройству жизни. По прибытии поехал в Усть-Абакан, чтобы встать на воинский учет, и заодно решил навестить товарища по техникуму, который работал в Абакане, в Южных Электрических Сетях.

Дома я его не застал, поэтому пошел на работу. Первый человек, который встретил меня там, был начальник службы релейной защиты Нижегородский Николай Григорьевич. Меня удивила в этом человеке его открытость и общительность.

Только увидев меня, он расспросил о службе, специальности и сразу предложил работу. А чтобы я решил все на месте, не сомневался, понравится ли в ЮЭС, тут же оформил командировку в Шушенское. Отправился я на ремонтные работы со своим товарищем, с работой справились за сутки.

Вернувшись, я с удовольствием согласился занять должность техника-электрика. Так и случилось, что в моей трудовой книжке всего одна запись.

-Как оценивался труд простого работника ЮЭС в те времена?

-В то время считалось неудобным расспрашивать о зарплате и условиях. Что же до денег... Заработная плата в 1968 году была 70 рублей (при стипендии студентов-горняков в 50 рублей и стоимости булки хлеба в 22 копейки).

-Как сложилась дальнейшая работа в Южных Электрических Се-



тах?

-Я прошел все ступеньки - работал техником, потом инженером, мастером, старшим мастером, заместителем, а с 1985 года-начальником СРЗИ. Во время работы поступил в Хакасский филиал Красноярского политехнического института и в 1979 году окончил с отличием.

-Ваши дети решили продолжить семейную традицию?

-Если разговор зашел о династиях, то, по-моему, такие традиции складываются в нашей республике еще и потому, что у молодежи нет выбора.

Если есть желание учиться, а это присутствует далеко не у всех, в нашем регионе можно получить профессию гуманитария, снабженца промышленных предприятий, строителя - вот и все.

Куда-то ехать поступать зачастую не по силам — и дорого, и боязно отпустить. Поэтому оба моих сына, Иван и Алексей, закончили Хакасский технический институт, работали вначале в

Окончание на стр. 5



О ТОМ, КТО РАСТЕТ В ПОЛЕТЕ

Окончание. Начало на стр. 4

ЮЭС, а после реформирования - в других энергетических предприятиях. Алексей - инженер СРЗИ ХПМЭС, Иван - в Хакасском РДУ.

А вот дочери всегда нравились цветочки-букашки, и сейчас она учится в Хакасском госуниверситете на биолого-химическом факультете.

-Что хотелось бы сделать сегодня, будучи начальником подразделения? Наверняка, с опытом появились и предложения, планы дальнейшей работы...

-Стремиться вперед, по-моему, нормально. Всегда хочется что-то сделать из разряда того, что не входит в обязанности и никак не оплачивается. Начиная с 1978 года, работы было через край - я называю эту пору прекрасным временем. Люди жили как герои песни, той самой, где «только в полете живут самолеты, и только в полете растет человек». Тогда мы не замечали, как бежит время, что играючи делается большая работа.

Если же взглянуть на все годы, то отмечу, что пик финансовых и прочих возможностей у службы приходится на 1995-1996 годы. После этого началось постепенное уменьшение числа работников, сокращение финансирования. Не скажу, что сейчас период застойный, ведь эксплуатация тоже отнимает много времени. Сейчас у нас происходит много перемен, и радуется, что производитель, несмотря на тяжелую жизнь, выстоял и сейчас, пусть и на зарубежной элементной базе, выпускает новое оборудование высокого качества.

-Не могли бы вы рассказать подробнее о техническом перевооружении, о тех переменах, что происходят в вашем хозяйстве.

-Основная проблема в том, что наша оснащенность не такая высокая, чтобы обеспечить абсолютную надежность такой системы, как релейная защита. В составе ЮЭС есть подстанции, которые не переоборудовались со дня постройки. Есть и ТП 35-10, которые оборудованы устаревшими и снятыми с производства еще в советские времена «стреляющими предохранителями». Много подстанций с упрощенной схемой.

Но в то же время мы стали инициаторами перевооружения подстанций системами дуговой защиты «Овод-М», выпускаемой Петербургским предприятием. У нас особая заинтересован-



ность в совершенствовании техники, ведь, как правило, дуговые замыкания приводят к несчастным случаям.

Дело в том, что на мощных подстанциях при токе 9кА за три секунды, которые проходят до срабатывания резервной защиты, люди могут получить ожоги, даже просто находясь в помещении, где произошло замыкание.

В ЮЭС такого, к счастью, не было, а вот в соседнем Красноярском крае на подстанции сгорело три человека. Ин-

формация о том случае стала для нас если не шоком, то просто достаточно неприятным известием - сама мысль о том, что такое возможно, заставляет искать пути решения проблемы.

С тех пор шел поиск систем, которые могли обеспечить безопасность людей, работающих на подстанции. Особенностью «Овода» является его «умный» принцип работы - система тестирует сама себя.

Когда мы узнали о существовании такой техники, то постарались добиться приобретения этих устройств и перевооружения подстанций.

Сегодня они установлены на подстанциях Калининская, Западная, Богград, Элеваторная и так далее. В следующем году перевооружение будет продолжаться.

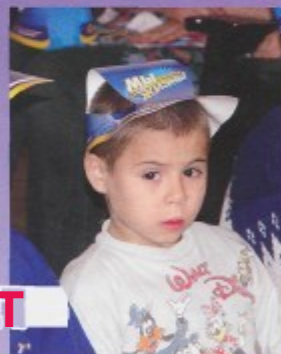
Тридцать семь лет трудового стажа - много это или мало? Не редкость люди, которые чувствуют себя пенсионерами, не проработав, а прожив столько лет. Геннадий Пыхов по сей день следует девизу юности, и неважно, что его «полет» - всего лишь ежедневная работа на родном предприятии. Главное, чтобы он продолжался.

Беседовал Андрей КЕДРИН

ЭНЕРГИЯ ДОБРА

Законы развития общества, к сожалению, подтверждают, что определенный процент человечества неизбежно отклоняется от общепринятых норм и устоев.

Виртуальная стрелка, фиксирующая степень этого отклонения, просто зашкаливает, когда смотришь в не по-детски серьезные глаза ребятишек, оставленных родителями в приютах и детских домах.



НЕСТИ ТЕПЛО И СВЕТ

ПРИНЦИП РАБОТЫ ЭНЕРГЕТИКОВ

В Хакасии несколько десятков социальных учреждений различного профиля для таких детей. В каждом из них ребятишек одевают, обувают, кормят и пытаются объяснить, почему у них нет права на самое главное в жизни слово - «мама».

Заполнить эту пустоту в жизни ребенка невозможно, но иной раз ее можно скрасить заботой и вниманием. Нести тепло и свет - принцип работы энергетиков, и сегодня мы можем подарить толику этого тепла тем, кто в нем действительно нуждается.

Накануне самого главного, самого любимого детьми праздника - Нового года - предлагаем всем коллективам энергосистемы Хакасии откликнуться и принять участие в акции «Новогодний подарок». Книжки, канцелярские принадлежности, игрушки, одежду - все то, чем вы готовы поделиться, можно принести в сектор по связям с общественностью ОАО «Хакасэнергосбыт», ОАО «Хакасэнерго».



ков практической работы компенсировалось ее большим осознанным желанием стать квалифицированным специалистом.

Осуществить это желание помогли коллеги. Опытные наставники быстро

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

положительное.

Здесь понимают и всячески поощряют тех, кто не останавливается на достигнутом и стремится вперед», - говорит экономист Ирина Ярлыкова.

ЭНЕРГИЯ МАСТЕРСТВА

Она из тех, кто не боится спрашивать, если не знает, и не боится делать, если уверена. Эту черту характера Ирины Ярлыковой, экономиста ОАО «Хакасэнергосбыт», коллеги заметили давно.

И оценили по достоинству - 11 лет назад оказавшись в энергетике волею случая и не имея даже высшего образования, сегодня Ирина Витальевна считается не просто грамотным и ответственным специалистом, а человеком творческим и к своему делу неравнодушным.

Верный выбор профессии для молодого поколения - большая удача, но поскольку профориентационная работа в школах ведется по «остаточному» принципу, то и ошибиться немудрено.

Несколько лет назад обыкновенная абаканская школьница, не предполагая, что судьба выбрала ей другой путь, как и сотни сверстников, поступила на весьма популярный факультет педагогического ВУЗа. И хотя училась успешно, быстро поняла, что настоящее призвание - совсем в другом.

Решение оставить институт, конечно, далось Ирине нелегко - куда в наше время без высшего образования? Но желание работать и получать не только зарплату, но и удовольствие от сделанного пересилило.

Ира поступила в колледж на экономические курсы - и до сих пор благодарна педагогам: за весьма ограниченный срок обучения молодым специалистам дали не просто необходимый базовый уровень знаний, но, что гораздо важнее, научили самостоятельно постигать и анализировать новое.

Ничего не воспринимать как данность и искать свое решение - такое кредо было и осталось у Ирины Витальевны. Поддавшись уговору отца - Виталий Балтыжаков больше 30 лет отработал в «Энергосбыте» - она написала заявление в отдел кадров предприятия. Ее приняли. И быстро поняли, что не ошиблись.

Первое время Ира была, что называется, «на подхвате», но испытательный срок надолго не затянулся. Отлично знающую компьютер и бухгалтерию девушку заметили в отделе реализации электроэнергии. Отсутствие навы-

убедились, что новый техник по расчетам не только прислушивается к их советам, но и обогащает их собственными идеями. Начало в становлении специалиста было положено...

Умение работать с новым материалом, осваивая смежные области, очень пригодилось Ирине при переводе инженером в группу анализа и планирования объемов платежеспособного спроса предприятий при отделе экономики.

Сама специфика этого направления деятельности «Хакасэнергосбыта» предполагала иной стиль работы. Чтобы определить, как поведет себя то или иное предприятие в быстро меняющихся условиях современного рынка, нужно и самому оперативно ориентироваться в этих условиях.

Систематизировать постоянно увеличивающийся поток информации Ирине помогло высшее образование - теперь уже факультет был выбран по душе. Будущего экономиста поддерживало и руководство, и коллеги. «Отношение к студентам-заочникам, повышающим квалификацию без отрыва от производства, в «Хакасэнергосбыте»

И действительно - поощряют. В честь профессионального праздника Ирину раз награждали почетными грамотами. А в декабре прошлого года, отметив заслуги молодого специалиста, руководство «Хакасэнергосбыта» выдвинуло кандидатуру И.Ярлыковой на получение премии мэра Абакана в номинации «Работающая молодежь».

Помимо этой престижной награды, у Иры - еще целый ворох разноцветных дипломов за победы в спортивных соревнованиях. С детства занимаясь настольным теннисом, сегодня Ирина - кандидат в мастера спорта и постоянная участница корпоративных состязаний энергетиков.

Активность, ответственность и творческий подход к делу - эти составляющие успеха любой профессии в полной мере характеризуют нашу героиню. По ступеням профессионального роста поднимается молодой специалист, который обладает всеми необходимыми качествами для выбранного дела и уже сегодня может с гордостью сказать о нем: «Это - моя профессия!».

Татьяна ЛЮТИКОВА

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА
РАО «ЕЭС РОССИИ»

