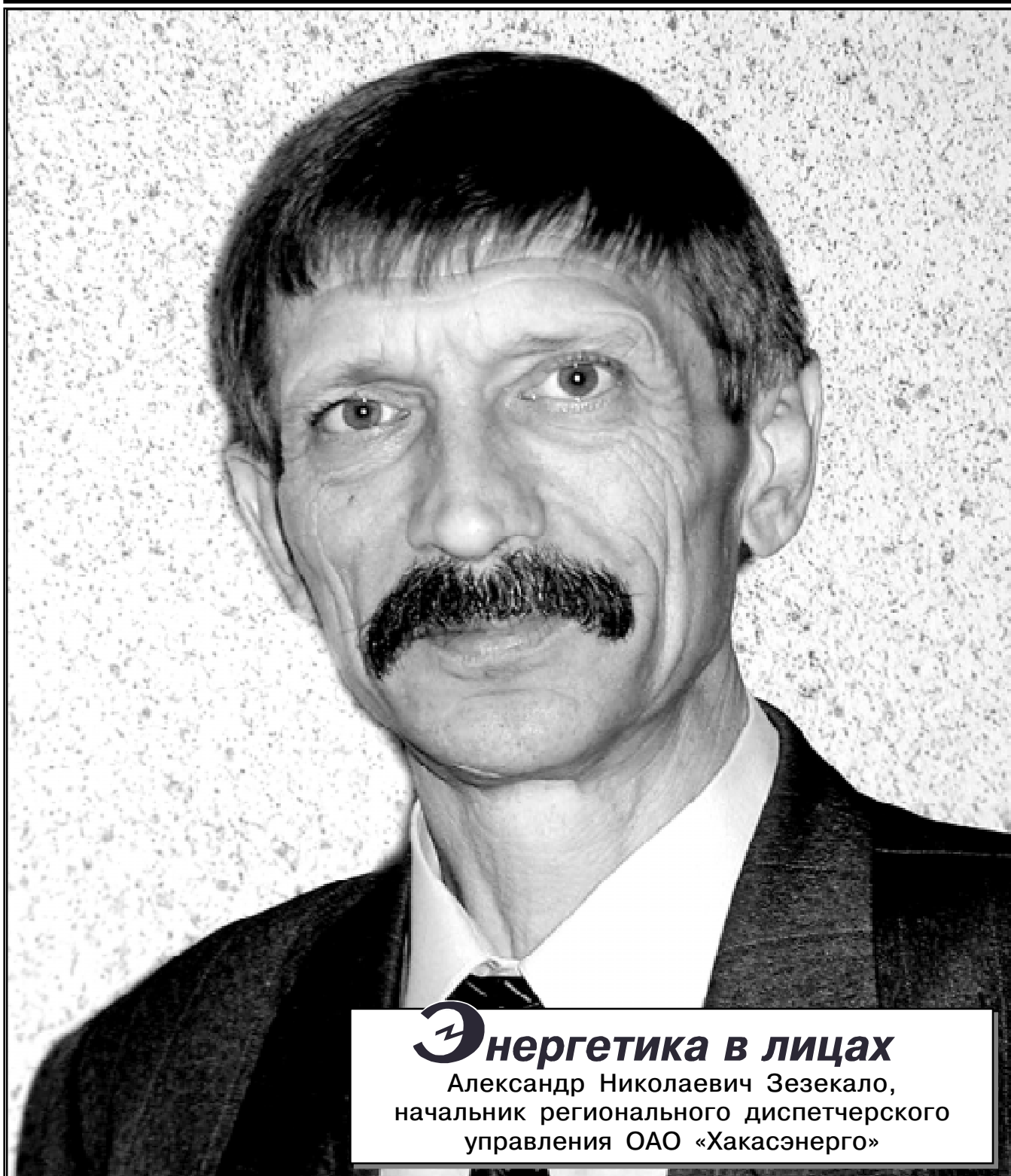




Энергия ХАКАСИИ

№ 6

май 2002 года



Энергетика в лицах

Александр Николаевич Зезекало,
начальник регионального диспетчерского
управления ОАО «Хакасэнерго»

ЭНЕРГЕТИКА В ЛИЦАХ

Сказать так может человек, критически настроенный к себе, который хоть и обладает немалой мерой познания, но прекрасно осознает личный предел ее. Заметил же в свое время древний философ, кажется, это был Аристотель: «Я знаю, что ничего не знаю». Иначе говоря, вокруг нас ничего нет окончательного, и, выходя, следует, не ленясь, шевелить мозгами, чтобы быть профессионалом в своем деле.

Шевеление мозгами, как оказывается, полезно уже на стадии выбора самой профессии. А.Н. Зезекало, по его словам, сам решал, какую специальность изучать, но решал-то, получив исчерпывающую консультацию от своего дядюшки, который еще до войны закончил Харьковский энергетический институт и был инженером-энергетиком до мозга костей. В Новосибирске он работал на ТЭЦ-1, был главным инженером в тепловых сетях, а приехал, когда там действовали только две маломощные станции, и получается, на его глазах и при его участии создавался тепловой контур будущего миллионного города. Вот этот человек и консультировал выпускника школы в городке Славгород Алтайского края, которому пришла пора задуматься, чем заняться во взрослой жизни.

Так и попал Александр Николаевич в НЭТИ, где получил специальность «обслуживание электрических систем и сетей», а после окончания учебы уехал на три года в Молдавию, диспетчером тамошних Южных электрических сетей. С этого эпизода и начался наш разговор с новым героем рубрики «Энергетика в лицах».

- Молдавия – это же вечное тепло, вино, фрукты, красавицы-молдаванки... Неужели не



В. И. Петухов

А. Н. Зезекало

М. В. Шитиков

низ, в нем постоянно что-то меняется. И потому режим надо поддерживать такой, чтобы в узловых точках уровни напряжения были постоянно, чтобы генерация равнялась, как и в теории, потреблению, а за счет этого частоту и другие обязательные параметры поддерживать на должном уровне.

на наших специалистов, и те помогают их решать.

В оперативном управлении энергосистемы действует устоявшаяся иерархическая цепочка, она осталась только у нас, в энергетике, да еще, пожалуй, в МПС. На верхнем уровне – ЦДУ, далее 7 ОДУ. Наше, сибирское, находится

АЛЕКСАНДР ЗЕЗЕКАЛО: «Я очень многого не знаю, но знаю, где взять информацию...»

захотелось остаться там после обязательных трех лет отработки?

- Честно говоря, мотивов остаться в тех местах у меня не было. Хотя город Комрат – это всего сотня километров от Кишинева, самый виноградный край. Мне, со своим сибирским менталитетом, было там тяжело... А вино у них действительно замечательное!

- Мне тоже довелось быть в Кишиневе и слушать в самом знаменитом винном погребе рассказ экскурсовода о том, какие вина производятся в Молдавии, какую марку в каких случаях пьют. Оказывается, есть обычай в молдавских деревнях угощать любого прохожего новым, молодым вином. И чтобы хозяину было приятно, надо пить это вино воробьиными глотками...

- Не только, чтобы хозяину польстить... У гагаузов, а их язык относится к тюркской группе языков, декабрьское, а значит только созревшее вино называется «дели шарап», дословно – дурное вино. Оно, как брага, еще неостывшее, игристое, пенистое, мутное... Пить много его вообще нельзя – бьет в голову, в ноги – по-страшному. И потому пьют помаленьку, воробьиными глотками, чтобы оценить, что из него в итоге получится.

- А после Молдавии, опять в Сибирь?

- Да, только сначала в Алтайский край, где год на заводе конструктором поработал, а в 1978-м – в Абакан.

- А как в Абакан попадают?

- Вообще-то поездом (смеется). Но у меня все еще прозаичней было – жена у брата из этих мест, она и рассказала о городе. А потом я знал, что в Хакасии в то время шло мощное строительство – на выезде первый агрегат Саяно-Шушенской, сетевое хозяйство создавалось. Мне, как специалисту, это интересно было. А что на Алтае, степная зона...

- Вы сказали, как специалисту интереснее. А что означает ваша специальность?

- В институте нас готовили как системщиков. Ведение режимов именно в системах. А для этого надо знать сетевое хозяйство, станции в сетевом варианте использования, релейную защиту, противоаварийную автоматику, гидростанции, словом, все, чтобы вести режим в комплексе.

Энергосистема она ведь как живой орга-

- Наверное, человеку вашей профессии нужны специфические качества – системное мышление, математический склад ума, особая усидчивость...

- А все эти качества никому не помешают. Отец мне говорил: все, что знаешь, мозоль на спине не натрет, в жизни когда-нибудь пригодится. Но с железами я действительно возился с детства, радиолюбительством занимался.

- И все же, требуется ли вам сейчас пополнение специальных знаний?

- А без этого никак нельзя.

- Интернет?

- Не только. Сейчас много документов идет по электронной почте из РАО, есть специальная литература. Хотя надо заметить, книг фундаментальных много, а вот нормальных по электричеству – и не найдешь.

- А вам требуется что-то такое узнать для работы, что вы еще не знаете?

- А я очень многого не знаю. Но знаю, где взять и как найти информацию. А это уже большое дело.

- У диспетчера – особая служба, в чем ее особенность?

- Диспетчер ведет режим в системе с учетом ремонта каких-то ее частей, с учетом загрузки оборудования, возникновения штатных и нештатных ситуаций... Но чтобы все это грамотно выполнить, он должен быть хорошо подготовлен. Как говорится, подготовлен – выходит, застрахован. Кроме того, диспетчер опирается на данные, которые он получает от соседних служб. Релейная защита рекомендации дает, как диспетчеру работать в определенных ситуациях. «Режимщики» рассчитывают предварительный режим работы системы, какие-то отклонения по нагрузке, по режиму напряжения... И каждый день, каждый час все это происходит. Беспеременно, потому что постоянно идут изменения. Получается, что все службы работают на диспетчера.

- На энергоподстанциях тоже ваши люди?

- Если административно и не наши, то в оперативном порядке они все равно подчиняются нашему диспетчеру. Работаем нормально... Они выполняют все рекомендации наших технических служб, а если у них на объекте возникают проблемы, то опять же независимо от административной принадлежности выходят

входят в сферу внимания уже диспетчера энергосистемы. У диспетчера сетевого предприятия есть свой персонал – диспетчера в районных электросетях. И так до конкретного участка, до конкретного электромонтера вся эта цепочка оперативного управления четко выстроена и действует.

- Говорят, в «Хакасэнерго» появились первые признаки ожидаемых реформ в электроэнергетике – создано РДУ, что это такое?

- Ну, еще не полностью сформировано, но подготовительная работа в этом направлении идет. Она регулируется приказами РАО, а они, в свою очередь, исходят из соответствующего постановления Правительства РФ, согласно которому в электроэнергетике создается системный оператор. То есть это опять же диспетчерская вертикаль – ЦДУ, ОДУ и РДУ. И вот мы на нижней ступеньке этой лестницы стоим.

РДУ – региональное диспетчерское управление – включает в себя основные технические службы, необходимые для организации оперативно-технологического управления энергетическими объектами на территории Хакасии. Причем независимо от форм собственности этих объектов. Без технической поддержки и без полноценной информации и связи диспетчеру работать невозможно. И нужен грамотный, квалифицированный персонал, который бы эту машину привел в действие в режиме реального времени и с полным пониманием своей ответственности. Главным же условием этого процесса является предоставление оперативной информации сейчас, сегодня и в данном месте. Опоздай информация на 5 минут – и она никому не нужна.

Сейчас эти службы объединены в РДУ на базе ОАО «Хакасэнерго», а в перспективе выделяются в самостоятельную структуру. Когда это произойдет, по-моему, сейчас никто не скажет. И когда подготовительная работа закончится, тоже... С моей точки зрения, ускорять этот процесс нельзя: все, что делается с кондачка, с наскака, никогда добром не заканчивается. Тем более в энергетике.

А главная задача оперативно-диспетчерского управления в условиях реформирования – ни на минуту не потерять управляемость объектами энергетики.

Евгений МИХАЙЛОВ

АКТУАЛЬНО

Готовимся к новой зиме и участвуем в реформе энергосистемы

Длинная сибирская зима позади, и пройдена она нашей энергосистемой достойно. Это произошло потому, что мы учли известные уроки Дальнего Востока, где из-за энергетического кризиса замерзали целые города. Тогда, чтобы исправить ситуацию, понадобились экстраординарные меры – антикризисные штабы, доставка самолетом отопительных батарей, длительные командировки специалистов из других регионов страны. Нетрудно представить, каких это денег стоило, сил, людского здоровья...

Понятно, что всегда дешевле и надежнее подготовку к зиме вести в плановом режиме и под контролем. Именно такую тактику избрало руководство РАО «ЕЭС России» и всех его региональных компаний перед осенне-зимним максимумом (ОЗМ) нагрузок 2001-2002 годов. И все коллективы филиалов нашей энергосистемы, проявив большую профессиональную ответственность, сумели эффективно отоблизировать сложное энергетическое хозяйство перед наступлением холодов, хотя это было и непросто. Сказывалась нехватка денег, вызванная большой задолженностью потребителей электрической и тепловой энергией. А деньги были нужны для ремонта оборудования, создания оптимального запаса угля и мазута, оплаты других нужд в интересах стопроцентной готовности к ОЗМ.

В конечном итоге нам удалось сделать главное – повысить ресурс надежности оборудования и техники, накопить запас топлива, гарантирующий нормальный старт топливного сезона. К счастью, повезло и с погодой, зима была мягче предыдущей. Но даже самая тщательная подготовка – это только залог стабильности в работе энергосистемы, а окончательную победу еще надо заработать. Вот почему на каждом рабочем месте, каждом из двух с половиной тысяч работников «Хакасэнерго», изо дня в день все долгие месяцы сибирской зимы делалось все, чтобы обеспечить потребителей теплом и светом. Так было в наших сетевых филиалах, специалисты которых не допустили перерывов в электроснабжении ни на один час, хотя не раз ветер в разных районах республики достигал штормовой силы. Так было и на ТЭЦ, где в начале зимы возникли проблемы с поставками угля.

Как известно, его поставщики, используя повышенный спрос на топливо, стали добиваться повышения цены. В общем-то, понятная тактика любого продавца, но мы не могли с нею согласиться. Увеличение цены угля на 20% неминуемо ставило нас, а в итоге потребителей тепла в невыгодное положение. Для покупки топлива на новых условиях нужны дополнительные деньги, а в действующих тарифах они не были предусмотрены. К тому же у многих потребителей все еще оставались большие долги за ранее потребленную энергию. И получалось: поддайся руководство компании на диктат угольщиков, и энергосистема неминуемо окажется в финансовом тупике, что, в свою очередь, негативно отразится на прохождении ОЗМ. Ноябрь и декабрь, когда мы боролись за сохранение сложившейся на тот момент цены на уголь, были для нас драматичными.

Но мы контролировали ситуацию. Во-первых, на этапе подготовки к новой зиме нам удалось создать определенный запас угля, и этот запас прочности помог нам выстоять, а

во-вторых, всегда есть альтернативный вариант развития событий, его надо только искать... И мы нашли такой вариант в лице новых поставщиков. Благодаря нашим техническим службам и специалистам, мы смогли на том топливе, который нашли, нормально пройти конец минувшего и начало нынешнего годов.

Такой же по остроте кризис мы пережили в отношениях с потребителями электроэнергии в Черногорске. Начиная с ноября, город в лице муниципального предприятия «Энергетик» стал накапливать долги за свет. А правило сейчас для всех одно – получить продукцию, оплатить ее. В соответствии с требованиями РАО «ЕЭС» мы должны добиваться стопроцентной оплаты использованной энергии, к тому же деньги нам нужны, чтобы самим расчитать за покупную энергию, за использование сетей, за уголь и т.д. Словом, ситуация в Черногорске вылилась в настоящую головную боль, и это в тот период, когда на дворе зима, и в каждой квартире должны быть свет и тепло. Но экономии не обманешь, и потому мы вынуждены были применить санкции к неплательщикам, и на часть дня оставлять жилые кварталы без электроснабжения.

Тоже драматичная ситуация... И ее удалось выправить, благодаря грамотным действиям специалистов Энергосбыта. В тяжелых переговорах с руководителями городской администрации и МУП «Энергетик» был найден компромисс, подписан график реструктуризации долга, и с нынешнего января нам уже не приходилось прибегать к фактору рубльщика.

Если итожить, то ясно видно, что как бы ни складывался ход ОЗМ, наша энергосистема ни на один час не прекращала подачу энергии своим потребителям. Иными словами, мы не подвели их. В данном случае, я не говорю о тех ситуациях, когда подача энергии прекращалась из-за чьих-то долгов. Но это был выбор самих потребителей. Рассчитайся они своевременно за ранее использованные свет или тепло, понятно, что никаких препятствий для нормального энергообеспечения у них тоже не было бы.

Этот результат, повторюсь, достигнут повседневным трудом наших энергетиков. И потому – всем огромное спасибо за отличную работу! Она показала, что мы – одна команда.

Но теперь надо готовиться к новой зиме. Подготовка идет с 28 марта, когда на Абаканской ТЭЦ на ремонт остановили второй агрегат. И она складывается непросто, прежде всего, по финансовым условиям. И все же я уверен, что мы подготовимся к новому ОЗМ не хуже, а даже лучше, чем год назад. Тому причиной – наши люди, их профессиональная самоотверженность.

При этом нам предстоит решать совершенно новые задачи, связанные с началом практической реализации программы реформ в электроэнергетике. Как было заявлено на недавнем всероссийском совещании энергетиков, антикризисный период в жизни энергосистемы страны, когда важно было навести порядок, позади, теперь на повестке дня – реформы.

Что это значит для нас – «реформы»? Если коротко – добиться способности жить и работать в условиях конкурентного рынка. И мы уже вступили в переходный этап к конкурентному рынку. Как известно, концепцию реформ



в энергетике одобрил Президент РФ В. Путин. Правительство России приняло соответствующее постановление. При нем же создана комиссия во главе с вице-премьером В. Христенко. Эта комиссия ведет постоянный мониторинг всего, что касается процесса реструктуризации отрасли. Иными словами, всякие нежелательные отклонения от стратегического курса, которые бы грозили ущербом российской экономике, невозможны, поскольку есть контроль и есть адекватная реакция на развитие событий.

Сейчас в АО-энерго идет начальный этап реформирования энергосистемы. Он продлится до осени. За это время согласно базовому варианту нам предстоит создать группу генерирующих предприятий, сетевую и энергобытовую компании, региональное диспетчерское управление (РДУ) и ряд других вспомогательных компаний. К этой работе мы уже приступили.

Идет эта работа и на уровне РАО. В частности, готовится нормативно-правовая база, выполняются организационные, финансовые и другие мероприятия, необходимые для формирования новой инфраструктуры в отечественной энергетике. Это – создание ФСК, которая включает в себя объекты электросетевого хозяйства, отнесенных к Единой национальной электрической сети; образование системного оператора (СО) на базе ЦДУ и ОДУ, а также администратора торговой сети (АТС).

Кроме того, начнется формирование конкурентного рынка ремонтных и сервисных услуг на основе вывода соответствующего персонала энергопредприятий в самостоятельные дочерние фирмы.

При этом реализуется цель существенного сокращения издержек и финансового укрепления энергопредприятий холдинга в условиях реформы тарифной политики, а также уменьшения административного контроля за деятельностью менеджмента АО-энерго. И всю эту громадную работу предстоит выполнить при полном сохранении высокой надежности электро- и теплоснабжения наших потребителей. Как заявил председатель правления РАО А. Чубайс, реформы вообще не должны быть заметны потребителю. Иначе говоря, они не нужны сами по себе, они нужны, чтобы в ответ на вызовы времени модернизировать отрасль, обеспечить ее дальнейшее развитие и на этой основе – развитие нашей общей экономики.

Окончание ОЗМ всегда совпадает с приходом майских праздников. Пользуясь случаем, поздравляю всех работников «Хакасэнерго» и членов их семей с праздником Весны и Труда и особым праздником в нашей истории – Днем Победы. Всем уважаемым ветеранам, всем энергетикам республики – крепкого здоровья и счастья!

Сергей КОЖЕМЯКО,
генеральный директор
ОАО «Хакасэнерго»

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ...

Коллективный договор ОАО «Хакасэнерго» на 2002 год

3 апреля с.г. на конференции трудового коллектива ОАО «Хакасэнерго» принят коллективный договор акционерного общества на 2002 год. Ниже публикуется его текст с некоторыми сокращениями, которые вызваны размерами газетной полосы.

Настоящий коллективный договор является документом, регулирующим социально-трудовые отношения работников открытого акционерного общества «Хакасэнерго».

Действие коллективного договора регламентируется законодательством, нормативными актами Российской Федерации и Отраслевым тарифным соглашением на 2002 год, распространяется на всех работников ОАО «Хакасэнерго» и является обязательным для администрации и трудового коллектива.

Условия коллективного договора не противоречат законодательству, не ухудшают по сравнению с ним социально-экономическое положение работников.

Договор заключен на 2002 год, вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового коллективного договора.

Социальные льготы и гарантии, установленные Договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством, обеспечиваются за счет прибыли Общества.

В случае реорганизации договаривающихся сторон, выполнение обязательств по настоящему коллективному договору возлагается на правопреемников.

Рабочее время и время отдыха

Вопросы рационального использования рабочего времени, основные права и обязанности работодателя и работников общества регулируются «Правилами внутреннего трудового распорядка ОАО «Хакасэнерго».

Для работников открытого акционерного общества устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, продолжительностью рабочего времени

- с нормальными условиями труда – 40 часов

- для работ с вредными и (или) опасными условиями труда (по списку) – 36 часов.

Для персонала, работающего по сменному графику, устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетный период определяется филиалами самостоятельно. Продолжительность рабочего дня и рабочей недели определяется для данной категории работников графиком выходов.

Сверх ежегодного отпуска продолжительностью 28 календарных дней предоставляются установленные законодательством оплачиваемые дополнительные отпуска:

- за вредные и (или) опасные условия труда – от 6 до 12 рабочих дней;

- работникам, работающим в две смены, – 1 день за каждые два отработанных года, но не более 2 рабочих дней;

- работникам, работающим в три смены, – по 1 дню за каждый отработанный год, но не более 4 рабочих дней;

- за работу в районах, где выплачивается районный коэффициент, – 7 рабочих дней;
- за ненормированный рабочий день – от 3 до 7 календарных дней.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

Оплата труда

С целью осуществления скоординированной политики организацию и оплату труда работников Общества осуществлять в соответствии с «Положением о едином порядке организации и оплаты труда работников открытого акционерного общества «Хакасэ-

нерго», разработанного с учетом отраслевых особенностей.

Минимальная месячная тарифная ставка рабочих I разряда, занятых на эксплуатации, ремонте и строительстве, устанавливается с 1 января 2002 года 1400 руб.

По окончании каждого квартала производится корректировка минимальной месячной тарифной ставки на величину фактического индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Госкомстата России.

Уровень тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала устанавливается в размере 70 % минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда, занятого на обслуживании и эксплуатации технологического оборудования.

В Обществе производится начисление выплат стимулирующего характера в пределах источников их финансирования.

По желанию работника часть причитающейся ему заработной платы за месяц может быть выплачена материалами, товарами и услугами.

Оплата сверхурочных работ производится в двойном размере за все часы работы.

Охрана труда**Работодатель обязуется:**

Обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных Соглашением по охране труда на 2002 год, и осуществлять приоритетное финансирование мероприятий по охране труда и техники безопасности после выплаты заработной платы.

Обеспечить своевременную бесплатную выдачу работникам спецодежды, спецодежды и других средств индивидуальной защиты в соответствии с условиями труда и действующими нормами.

Обеспечить своевременную выдачу спецпитания, спецжиров и других равноценных пищевых продуктов согласно существующим нормам.

Проводить ежегодные профессиональные медицинские осмотры соответствующих категорий персонала.

Работники обязуются:

Соблюдать правила, инструкции, положения и приказы по безопасности и охране труда, устанавливающие правила выполнения работ и поведения на производстве.

В случаях, если работник не выполнял или не выполнял требования по безопасности, что грозит повреждением здоровья людей, могло или может привести к материальному ущербу акционерного общества, он подлежит обязательной переквалификации и медицинскому переосвидетельствованию.

Профсоюзные комитеты обязуются:

Сформировать в филиалах Общества из членов профсоюза институт общественных инспекторов по охране труда и технике безопасности.

Совместно с администрацией создать в филиалах ОАО «Хакасэнерго» комитеты по охране труда.

Льготы, гарантии и компенсации

Работодатель открытого акционерного общества обеспечивает:

- бесплатное предоставление путевок в оздоровительные лагеря на один сезон каждому ребенку работников Общества в возрасте до 15 лет включительно в семьях, имеющих 2-х и более детей, детей-инвалидов, а также в неполных семьях. Общество оплачивает 100 % стоимости хозяйственных расходов при предоставлении путевок в детские стационарные оздоровительные лагеря;

- компенсацию работникам расходов на содержание детей в дошкольных

учреждениях других министерств и ведомств в размере (без учета родительской платы) 100 %, если дети воспитываются в неполной семье;

- ежемесячную материальную помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, сверх пособия, установленного законодательством, в размере 2-х минимальных зарплат, установленных законодательством РФ;

- выплату малообеспеченным семьям единовременной материальной помощи для подготовки детей общеобразовательных заведений к учебному году в размере двух минимальных зарплат на каждого ребенка до начала нового учебного года;

- выплату ежемесячной материальной помощи в размере одной минимальной заработной платы, установленной государством, неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию из ОАО «Хакасэнерго» и не имеющим, кроме пенсии, дополнительного заработка;

- выплачивать каждому работнику материальную помощь на лечение один раз в году в размере при стаже работы на предприятии:

- от 1 года до 5 лет – 6 минимальных зарплат;

- от 5 до 8 лет – 8 минимальных зарплат;

- свыше 8 лет – 10 минимальных зарплат, установленных законодательством РФ;

- выделять автотранспорт Общества для личных нужд работникам и неработающим пенсионерам:

- для вывоза сельхозпродуктов, обслуживания приусадебного участка и других социально-бытовых нужд с оплатой 50% стоимости за каждый час его работы;

- один раз в году бесплатно, по мере возможности, выделяет автотранспорт для этих же целей неработающим пенсионерам;

- для массового выезда работников на посадку и копку картофеля – бесплатно.

Стороны обязуются:

Обеспечить учет работников, нуждающихся в жилье или улучшении жилищных условий, в строгом соответствии с законодательством РФ.

При переводе работника внутри акционерного общества работник не теряет право на получение жилья и на новом месте работы ставится в очередь по дате подачи заявления по прежнему месту работы. Порядок приобретения жилья своим работникам, состоящим на учете на улучшение жилищных условий, а также лицам, имеющим в соответствии с законодательством право на льготное финансирование строительства и приобретения жилья в пределах имеющихся у работодателей средств, регламентируются «Жилищной программой ОАО «Хакасэнерго».

Не снимать с учета нуждающихся в улучшении жилищных условий лиц, прекративших трудовые отношения с предприятием в связи с уходом на пенсию по возрасту или инвалидности до получения помещения по установленной норме. За работниками, уволенными в связи с сокращением численности (штатов), право состоять на учете сохраняется в течение двух лет.

Решать вопросы по выделению земельных площадей под индивидуальное строительство жилья, коллективные сады и огороды.

Выделять средства Общества на содержание баз отдыха и обеспечить отдых в них работников Общества по согласованному графику.

Направлять часть прибыли на финансирование социальной сферы акционерного общества.

9 МАЯ – ДЕНЬ ПОБЕДЫ

Константин Дмитриевич
МАЗИН:

- Говорят, война началась для нас внезапно. Но, скорее всего, это не так. 16 июня 41-го нас допризывников пригласили в военкомат, как это случалось и раньше. А в этот раз нам сказали - не расходиться. Стоим на улице стайкой, я в безрукавке, другие парни тоже легко одеты - было жарко. И вот военком с балкона второго этажа нам кричит: «В 14 часов - отправка». И тронулись мы, кто в чем был, в дорогу. Как оказалось, на войну.

Застала война нас на Украине, в районе Полтавы. Уже бомбили Киев и нас кинули на его оборону. Меня направили в зенитное подразделение, где я и нес потом службу дальномержиком. Надо сказать, мы быстро освоились. И сразу же включились в бой. Наше дело было отражать налеты вражеской авиации.

Под Курском, а точнее в городе Льгове, мы обеспечи-

вали охрану неба над железнодорожным узлом. Помню, за один день мы выпустили по вражеским самолетам около двух сотен снарядов. Нас, конечно, тоже пытались уничтожить... Тогда же мы вдвоем сбили немецкий «Хейнкель». Получилось так. Погода была хмурой, и этот самолет летел низко. Я его увидел в свой дальномер задолго до того, как он приблизился к нашим позициям. По силуэту определил - немец». И командую пулеметчику, который находился от меня метрах в пятидесяти: «Расчехляй!». Он сомневается: «Может,

кое место, нам пришлось двигаться по весенней распутице, где на машинах, а где и пешком - в раскисших валенках. Тылы отстали, остались мы с одним НЗ, из которого в день разрешалось съесть по 3 (!) сухаря. Чуть богу душу не отдали...

... Зенитные орудия - гроза и для танков, потому что мы прямой наводкой били по ним. На Курской дуге практически возле моего дальномера разорвалась бомба, и нас засыпало землей. Меня тогда контузило. Пролежал в госпитале уже дней 15, приходит сослуживец и говорит - завтра батарея снимается и уходит. А

«сорокапятки». Лишь в конце войны меня направили на учебу в Рязанское артиллерийское училище. Дослуживал я офицером связи в органах управления войсками.

... В армейской газете как-то была напечатана «Баллада о Тимофее Щербакове». А поводом к ее появлению послужил такой случай.

У своей «сорокапятки» я остался один, когда на наши позиции напал немецкий танк. Он устроился за сохранившейся от кирпичного дома стеной и стал обстреливать нашу пехоту. А моя пушка на возвышенности находилась. Я увидел этот танк и решил стрелять по нему. Ударил по стене четырьмя или шестью бронебойными снарядами - в ней образовалась пробоина. Тогда я в нее послал 2-3 подкалиберных снаряда. Попадание было точным, и танк загорелся. Он уже не смог двигаться, и экипаж его покинул, стал отстреливаться. Но тут уже наша пехота подошла, и все закончилось. За этот бой меня наградили орденом Красного Знамени. А было это в самом начале войны - на исходе 41-го года...

Вспоминают ветераны войны

свой?». «Нет, - кричу, - немец!». И пока самолет летел мимо нас, мой напарник его сопровождал пулеметной стрельбой. И - перебил ему систему топливоподдачи. Самолет сел на городском стадионе, летчики, хоть и заняли круговую оборону, но война для них уже закончилась. За этот эпизод мы с тем пулеметчиком получили первые свои военные награды - медали «За боевые заслуги».

А вообще наш 615 отдельный зенитно-артиллерийский дивизион сбил 36 вражеских самолетов.

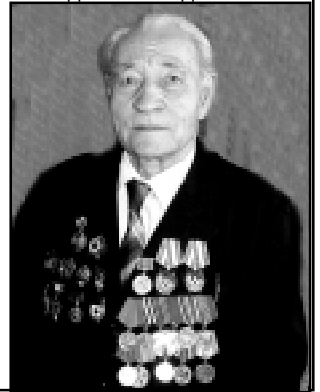
... Война - это тяжелая работа. И самое неприятное на войне - голод. Когда брали станцию Касторную, которая занимала на Белорусском фронте стратегичес-

отстать на войне от своей части - беда. Я, понятно, оделся поскорее и к своим. А потом были - Курская битва, движение с боями на Гомель, Варшаву, Познань, Берлин. Берлин взяли 2 мая.

... Демобилизовался я в октябре 46-го. Оставляли в армии, предлагая идти в военное училище, но у меня была мирная специальность, полученная в ФЗУ, - электромонтер. И я хотел вернуться к ней. И вернулся, всю дальнейшую жизнь посвятив энергетике. Но это уже другая история...

Тимофей Иванович ЩЕРБАКОВ:

- Родом я из Партизанского района Красноярского края. В армии был уже с 39 года. И войну почти всю прошел, будучи командиром



Энергия Хакасии: идеи и люди

Маршрут долиной в полвека



К.С. Метелкин

В конце мая бывшие и нынешние птенцы и учителя абаканской школы и 10 будут отмечать 50-летие школьного туризма. По сути дела - это и полувек юбилей всего абаканского туризма, поскольку именно 10-я стала основательницей этого направления. А всему виной - он, Константин Сер-

геевич Метелкин, легендарный учитель географии этой школы. Кстати, несколько лет он работал в ОАО «Хакасэнерго» - машиностроителем Абаканской ТЭЦ.

К сожалению, нет места, чтобы подробнее рассказать об этом удивительном человеке. Он интересен, а его жизненный опыт уникален, и, рассуждая прагматично, хорошо бы этот опыт растиражировать. Но, увы...

Ниже мы публикуем некоторые выдержки из юбилейной книги, которая подготовлена К.С. Метелкиным и О.Н. Чертковым при содействии их учеников-товарищей. Книга находится в печати и ожидается, что в мае она выйдет в свет. Это - увлекательное и поучительное чтение. Но ее тираж - всего 300 экземпляров. Так что газета несколько расширит круг читателей новой книги.

— ○ —

Юность наша пришла на начало 60-х. В воздухе явственно веяло пряным духом свободы, романтика дальних дорог кружила голову. Мы ощущали себя богачами, по случаю транзитом попавшими с праздника своей жизни в

сонное земное захолустье. Здесь - пыльные улицы, скучные серые стены. Там - ослепительные краски, яркие образы, роскошный пир природы. И неумолимая сила тянула за леса, горы и моря, - туда, где лежит наш прекрасный мир.

И были Проводники, которые знали Дорогу. Суровые и строгие, простые и домашние - зимой они учили нас закону Архимеда, знаком препинания, с упоением рассказывали о развитии народного хозяйства в Поволжье, но наступала весна...

Звучит пароль для посвященных: «Подсобирывайтесь! Товарищество ждать не будет!» Расквашенные «...давы» превращаются в крылатые сандалии, а тяжелый рюкзакообразный горб в профиль так напоминает крылья, готовые расправиться. Под ногами - тропа, в животе - каша, впереди и чуть выше - мечта...

Что вспоминаешь? Конечно, было тяжело. Но не это. Представьте, что вы поднялись на хребет, что пот заливает вам глаза. Но впереди долина реки, покрывшая вулканической лавой. Бокови-

ны долины зеленые, а перед вами черная «каменная» река. Контраст такой, что мгновенно забываешь, как только что мечтал о том, как бы отдохнуть хоть минуточку, смотрел вверх и все ждал конца подвоя, как зубы скрипели от напряжения.

Или подъем воды в Агуле после сильной грозы. Это и не вода, а грязь, которая к тому же тащила огромные камни. Грохот такой, что кажется, будто взлетают все реактивные самолеты России.

Или первый сложный поход на Телецкое в 1967-м, когда карта у нас была такая, что и карта ее не называла. А последние 60 км вообще ничего. Напряжение такое, что и сон не берет. А ведь шли там, где справедливы слова Высоцкого: «500 вперед, 500 назад» никого нет.

Или 1984 год, когда из 23 ходовых дня 17 шли дожди. Вода в реках была так велика, что и брода остались только в верховьях рек. А это удлинено маршрут до 400 км. И ведь никто не пикнул.

А козы на пике Триангуляторов. Скалы. Именно скалы. И старая вулканическая лавой. Бокови-

Продолжение на стр. 6

Энергия Хакасии: идеи и люди

Маршрут длиной в полвека

Окончание. Начало на стр. 5
до коз. Увидели нас и убежали. А когда мы посмотрели, поднявшись, то ужаснулись: «Как они могут здесь прыгать?».

Главная же память в том, что после похода это уже не твои уче-



ники, а твои товарищи. И эти отношения сохраняются после школы.

Становление туризма относится к 1952 году, у его истоков стоял учитель географии, выпускник Красноярского пединститута К.С. Метелкин и учитель русского языка и литературы М.М. Тетельбаум.

Первые походы были несложные, проходили через населенные пункты. По строящейся железнодорожной ветке Аскиз-Абаза от ст. Усть-Есь протопали по шпалам до п.Абаза, где шла только детальная геологоразведка. Это был небольшой поселок, кино здесь было тогда редкостью, и молодые парни отсюда смотреть фильмы ходили пешком в Таштып (всего 18 км).

В зимние каникулы был поход на лыжах в с.Шушенское. По пути М. Тетельбаум читал в Кировском детдоме и на курорте Тагарское лекцию о международном положении, а мы показывали небольшой концерт.

Летом 1954 года уже совершили более сложный поход на золотые прииски Б. и М. Анзасов. Попадали и под длительный сильный дождь, преодолевали бурные реки, буреломы. Народ был у нас неунывающий, любознательный, неприхотливый в еде и одежде. Много пели, играли. Завоидилой была Пантелеева Вера.

В 1955 г. по заданию института «Росгипроводхоз» исследовали р.Аскиз на предмет возможного использования ее воды для орошения. А самое ответственное задание было в следующем году по изучению озера Дикое, где сейчас санаторий Туманный.

В 1959 г. М.М. Тетельбаум со своими литкружковцами после окончания школы поехали на строительство Красноярской ГЭС, где проработали несколько лет каменщиками и были очевидцами перекрытия Енисея.

К концу 50-х в школе появились новые руководители походов – П.З. Алешин, Г.И. Рудченко. Школа была базой Абакан-

ского пединститута, поэтому для подготовки руководителей походов в школах Хакасии под руководством К.С. Метелкина были проведены три инструктивных похода по рекам Абакан, Казыр, по Западному Саяну. В числе их был О.Н. Чертков, который после окончания института и службы в армии в 1962 г. занялся туризмом в школе и 10, не оставляя этого увлечения и по сей день.

Школьные группы туристов, как правило, действовали в пятилетнем цикле. Одна из групп завершила свои ребячьи маршруты 55-дневным путешествием по стране – это был самый длительный в истории школы поход группы в составе 15 учащихся и двух руководителей Л.Д. Константиновой и К.С. Метелкина. Было это в 1968 г. Схематично маршрут выглядит так:

Абакан – Москва – Минеральные воды – Пятигорск (посещение музея М.Ю. Лермонтова, места его дуэли) – Приэльбрусье – пункт 11 (4200 м) – перевал Бечо – Черное море (Сухуми, Батуми), далее ночь в поезде – день в Тбилиси, снова ночь в поезде – день в Баку, ночь на морском пароме – день в Краснодаре, двое суток в общем вагоне – день во Фрунзе. Автобусом добрались до озера Иссык-Куль, на его берегу жили 3 дня. Затем Пржевальск, посещение могилы и памятника знаменитому путешественнику, среднеазиатского базара.

Продолжался маршрут 10-дневным походом по Тянь-Шаню. Возвратились на Иссык-Куль и снова по Тянь-Шаню ледниковым перевалом через турбазу Толгар, каток Медео – в Алма-Ату. В Алма-Ате посетили знаменитый зоопарк, балет на льду, полуфинал СССР по волейболу и – домой. Это путешествие обошлось каждому участнику в 250 рублей.

1969 год – новый этап в развитии туризма: начало занятиями спортивным ориентированием. Участвовали в соревнованиях, побеждали. Сравнимая воспитательное значение туризма и ориентирования, следует отдать предпочтение туризму. Победы в ориен-

тировании и технике туризма приносят славу школе. Походы закаляют физически и духовно, учат преодолению трудностей, препятствий, взаимовыручке. Как ты не устал после трудного перехода, а готовь пищу, собирай дрова, суши мокрую одежду и обувь. Неси свой груз.

А на соревнованиях руководители раньше всех встают, готовят завтрак, пускай дети больше поспят, отдохнут перед стартом. На старт или финиш принесут чай или компот с конфетами, печеньем. К этому дети с удовольствием привыкают.

В 1971 г. набрана третья группа туристов. Первый поход на Ергаки, Буйбинские озера. На перевале присели. Костя Вдовенко плачет.

– Что плачешь?
– Одно плечо давит, а другое нет...

Такие нагрузки для ребят впервые. Поднимались на безымянную вершину близ оз. Буйбинского, в сложный тур положили записку, где перечислили пофамильно



всех поднявшихся, и назвали вершину «Пик пятиклассников». Тем же составом следующим летом совершили восхождение на гору Карагош, сходили на озеро Позарым, бывшую Караташскую заставу, от которой остались одни стены.

В начале 70-х начались водные походы – по рекам Ус, Енисей, Кантегир, Каа-хем, Сисим, Бий-хем, Улуг-о – левому притоку Бий-хема. Всего было совершено 11 сплавов.

Одна девочка призналась О. Черткову: «Я не могла понять, почему блестящие ваши глаза на привале. Кругом серые камни, что в них... А потом до меня дошла их красота, сила, величественность. А неоглядное море синей тайги... А еще я поняла, что такое плечо товарища».

Как-то Б. Макаров лаконично сказал: «Из туристов никто не стал поддлецом». Большая доля правды есть.

Профессор математики ХГУ бывший наш турист Е.А. Фрибус при встрече сказал: «Единственная радость жизни осталась от походов». Он, конечно, преувеличил, но в этих словах что-то есть.

По приблизительным подсчетам, было проведено более 80 походов разной сложности, не считая походов выходного дня. В них участвовали не менее 800 учащихся, они прошли 20 тысяч км.

Кто кем стал в самостоятельной жизни – вопрос сложный, но важно, что абсолютное большинство стали порядочными людьми, а это радует их воспитателей.

Школа, органы народного образования немного финансировали на первых порах походы. Немного помогли предприятия, профсоюзы, родители. А в основном приходилось самим туристам зарабатывать. Какой только работой не занимались. Грузили и разгружали вагоны, штабелевали кирпич, рихтовали рельсы, убирали строительный мусор, разносили телеграммы, собирали лекарственные травы, мастерили тару. Асфальтировали зерноток в одном из совхозов, в начале 60-х по чертежам, от начала до конца, строили ограду малых форм детсада нефтебазы. Простая она четверть века. На этих работах дети узнавали, сколько стоит рубль. Работали весь период 50-80-е годы. К сожалению, 90-е годы – другие времена, другие родители и дети.

И все же и в 90-е, и в начале третьего тысячелетия туризм существует стараниями из последних сил О.Н. Черткова и Л.Д. Константиновой. А на туристских следах памяти одного из активных участников разных походов Сергея Симоненко, которые с 1995 года проходят ежегодно в конце мая и организацией которых занимается К.С. Метелкин, выросли дети прежних туристов, внуки самого К.С. Метелкина.



К сведению читателей
Следующий номер
«Энергии Хакасии»
выйдет в сентябре